

职业卫生评价项目信息网上公开表

公示时间：2023年4月8日

用人单位 (建设项目)名称	洛阳明华机械设备有限公司	联系人	葛省卫
地理位置	洛阳市孟津区小浪底工业区		
项目名称	洛阳明华机械设备有限公司职业病危害现状评价		
项目简介	洛阳明华机械设备有限公司位于洛阳市北 30 公里的孟津区小浪底工业区，创始于 1988 年，现有员工 20 余人，一线作业工人 13 人。主要为中信重工、中国一拖、中国收获、613 研究所等大型工业企业配套生产国标、按图加工等零部件。		
项目负责人	刘素宾		
现场调查人	刘素宾、陈峰		
现场调查时间	2022.9.3	用人单位陪同人	葛省卫
现场采样、检测人员	刘素宾、程明阳		
采样、检测时间	2022.9.14~2022.9.16	用人单位陪同人	葛省卫
报告完成日期	2023.4.8	报告编号	DX/XP-ZP220912
建设项目(用人单位)存在的职业病危害因素及检测结果	<p>存在的职业病危害因素： 粉尘、毒物（一氧化碳、氮氧化物、锰及其无机化合物）、物理因素（噪声、紫外辐射、高温、工频电场）。</p> <p>检测结果： 粉尘：用人单位各工种接触的总粉尘浓度均不超过职业接触限值。 毒物：用人单位各个工种接触毒物（一氧化碳、氮氧化物、锰及其无机化合物）均未超过职业接触限值。 噪声：用人单位各个工种接触的噪声 8h 等效声级均不超过职业接触限值。 紫外辐射：用人单位电焊工接触的紫外辐照度均未超过职业接触限值。 高温：本次测量显示锻压工接触 WBGT 平均指数不超过职业接触限值。 工频电场：作业工人接触的工频电场强度不超过职业接触限值</p>		
评价结论与建议	<p>评价结论： /</p> <p>建议：</p> <p>（一）职业病危害防护措施</p> <p>（1）加强防尘、毒设施的检维修频次，减少跑、冒、滴、漏现象。</p> <p>（2）进行焊接作业时，移动集气罩，使其位于焊接作业的上方，便于焊接产生的烟尘经集气罩收集后被袋式除尘器处理。</p> <p>（3）加强剪板机、空气锤等高噪声设备的维护，定期加注润滑脂等。</p> <p>（4）加强职业病防护设施的维修保养工作，保证其正常发挥防护作用，在生产过程中，开启现有防护设施，补充完善职业危害防护设施维护维修记录。</p> <p>（二）个人使用的职业病防护用品</p> <p>（1）监督作业工人正确佩戴和使用劳动防护用品，未按规定佩戴和使用劳动防护用品的，不得上岗作业。</p> <p>（2）对职业病防护用品进行经常性的维护、保养，确保防护用品有效，且不得使用不符合国家职业卫生标准或者已经失效的职业病防护用品。</p>		

	<p>(三) 职业卫生管理</p> <p>(1) 按照《工作场所职业卫生管理规定》的要求，委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构，每年至少进行一次职业病危害因素检测，每三年至少进行一次职业病危害现状评价，并按规定存入档案。</p> <p>(2) 按照《用人单位职业卫生培训工作》（安监总厅安健〔2015〕121号）的要求，安排主要负责人、职业卫生管理人员和作业工人进行上岗前和在岗期间的职业卫生培训，作业工人初次职业卫生培训不得少于8学时，继续教育不得少于4课时，并保存相关的影响资料。</p> <p>(3) 按照《工作场所职业卫生管理规定》的要求完成职业病危害项目申报。</p> <p>(4) 定期组织高温中暑的应急救援演练，并建立演练记录。</p> <p>(5) 按照《工作场所职业卫生管理规定》和《用人单位职业病危害告知与警示标识管理规范》规定，厂区设置职业卫生公告栏，及时将本次的检测结果公布。</p> <p>(6) 按照《工作场所职业卫生管理规定》（中华人民共和国国家卫生健康委员会令〔2020〕第5号）第三十四条和《职业卫生档案管理规范》（安监总厅安健〔2013〕171号）的规定，完善职业健康监护档案和职业卫生档案，做好档案的归档工作，按年度进行案卷归档，及时编号登记，入库保管。</p> <p>(四) 职业健康监护</p> <p>(1) 针对作业工人接触粉尘、一氧化碳、氮氧化物、锰及其化合物和噪声的职业病危害因素，按照《工作场所职业卫生管理规定》和《职业健康监护技术规范》的要求，及时对作业工人进行上岗、在岗和离岗时的职业健康检查。并对职业健康检查结果异常人员进行复查，对于查出的有职业禁忌证和职业损害的职工要调离有害作业岗位，并妥善安置。</p> <p>(2) 按照《中华人民共和国职业病防治法》的要求，用人单位在发现职业病病人或者疑似职业病病人时，应当及时向所在地卫生行政部门和安全生产监督管理部门报告；确诊为职业病的，用人单位还应当向所在地劳动保障行政部门报告。</p> <p>(3) 按照《用人单位职业健康监护监督管理办法》的规定，为劳动者建立职业健康监护档案并完善档案内容；对在岗期间职业健康检查出现异常的应做妥善处理，对职业禁忌证患者或职业病病人，应以公司红头文件的形式调离原岗位并妥善安置。</p> <p>(五) 整改建议</p> <p>(1) 后续工作中，用人单位应结合本单位的实际情况，制定切实有效的整改方案，整改落实情况应有明确的记录并存入职业卫生档案内。</p> <p>(2) 管理组织要切实发挥管理作用，全面贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》和相关的法律、法规、职业卫生有关的标准，切实对本单位的职业病危害防治工作负责。</p>
<p>技术审查专家组 评审意见</p>	<p>/</p>

现场影像资料



